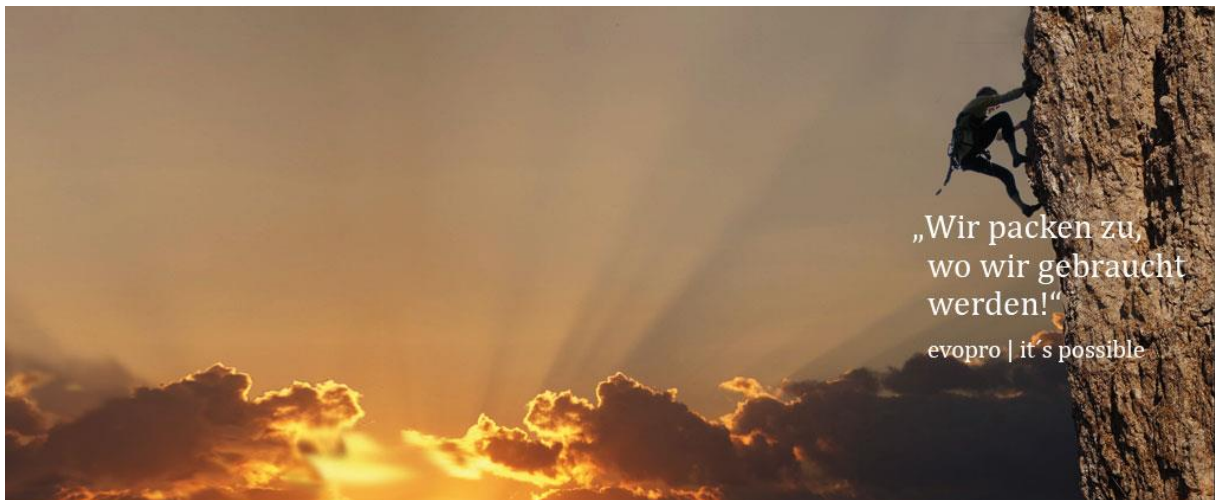


# UNTERNEHMENS-Leitbild

## evopro systems engineering AG



**FIRMENNAME:** evopro systems engineering AG  
**STRASSE:** Im Gewerbepark A52  
**PLZ / ORT:** D – 93059 Regensburg  
**TELEFON:** +49 941 899 645 - 0  
**TELEFAX:** +49 941 899 645 - 99  
**E-MAIL:** [info@evopro-ag.de](mailto:info@evopro-ag.de)

# Leitbild und Verhaltenskodex

Mit unserem Leitbild regeln wir nicht nur das Miteinander innerhalb der evopro AG, sondern auch das Füreinander hinsichtlich unserer Kund\*innen und Aktionär\*innen. Engagement und Vertrauen sind Werte, die wir jeden Tag aufs Neue umsetzen und leben.

## STRATEGIE: GANZHEITLICHE LÖSUNGEN VOR ORT

Nachhaltiges, profitables Wachstum und gute Ergebnisse sind die Basis zur Zukunftssicherung. Unsere Zielsetzung ist es, den Unternehmenswert dauerhaft und nachhaltig zu steigern. Erreichte Marktanteile wollen wir sichern und weiter ausbauen. Dabei sind wir stets um eine optimale Balance zwischen Kund\*innennutzen und Wirtschaftlichkeit bemüht. Den hohen Anforderungen unserer Kund\*innen begegnen wir mit der evopro-weiten Kompetenz in nahezu allen Entwicklungs- und Integrationsbereichen entlang des Maschinenentwicklungs- und -fertigungsprozesses.

## LEISTUNGEN: MEHRWERTE SCHAFFEN

Evopro ist bereit, sein Leistungsangebot nachhaltig und zukunftsfähig auf die relevanten Märkte und Kund\*innen auszurichten.

Die evopro systems engineering AG entwickelt auf die Anforderung der Kunden abgestimmte Entwicklungs- und Engineeringlösungen. Den Schwerpunkt bilden dabei die Branchen Elektronik, Automotive, Verpackung, Sondermaschinenbau, Luftfahrt, Medizin sowie Wasser und Energie.

Dabei umfasst unser Portfolio sowohl kundenspezifische Systemlösungen als auch Standardapplikationen in den Bereichen Automatisierung, Maschinenbau, Prüftechnik und Software-/Hardwareentwicklung.

Die Abwicklung der Projekte erfolgt als eigenverantwortliches Aufgabenpaket in unseren Räumlichkeiten oder direkt vor Ort in enger Abstimmung mit dem Kunden.

## MITARBEITER\*INNEN: ERFOLGREICH DURCH TEAMWORK

Die Basis unseres Erfolgs sind unsere Mitarbeiter\*innen. Unsere Werte im Umgang miteinander sind Vorbild, Vertrauen, Fairness und Wertschätzung. Nach innen und nach außen. Wir stehen für ein Leistungs-, Team- und Netzwerk-Commitment. Wir bieten unternehmerische Freiräume zur bestmöglichen, eigenständigen, verantwortungsbewussten Erbringung der Arbeitsleistung jedes Mitarbeiters / jeder Mitarbeiterin.

All unser Tun gebietet Respekt für Mensch und Umwelt. Die Beziehung zu unseren Kund\*innen ist durch ein hohes Maß an Verlässlichkeit und strikte Geheimhaltung in der Projektarbeit geprägt. Vertrauen ist dabei ein wichtiger Grundstein für dauerhafte Kundenbeziehungen. Wichtige Voraussetzungen für erfolgreiche Partnerschaften sind neben den technischen Leistungen und dem umfangreichen Know-how unserer Mitarbeiter\*innen die finanzielle Stabilität und Transparenz des Unternehmens. Evopro ist für seine Kund\*innen, Aktionär\*innen und Mitarbeiter\*innen ein langjähriger Partner. Im Sinne unserer Anteilseigner\*innen und Mitarbeiter\*innen setzen wir auf profitables Wachstum und eine dauerhafte Wertsteigerung.

Die Beziehung zu unseren Kund\*innen ist durch ein hohes Maß an Verlässlichkeit und strikte Geheimhaltung in der Projektarbeit geprägt. Vertrauen ist dabei ein wichtiger Grundstein für dauerhafte Kundenbeziehungen.

Wesentliche Voraussetzungen für erfolgreiche Partnerschaften sind, neben den technischen Leistungen und dem umfangreichen Know-how unserer Mitarbeiter\*innen, die finanzielle Stabilität und Transparenz des Unternehmens.

Die Basis unseres Erfolgs sind unsere Mitarbeiter\*innen. Offenheit, Vertrauen und gegenseitige Wertschätzung prägen unsere tägliche Zusammenarbeit: nach innen und nach außen. Überdurchschnittliche Leistungsbereitschaft und ein hohes Maß an Eigeninitiative sind ebenso selbstverständlich wie die Bereitschaft, ständig dazuzulernen und die persönlichen Fähigkeiten im Sinne unserer Kund\*innen zu erweitern.

Wir führen unsere Geschäfte im Rahmen der geltenden Gesetze und Vorschriften und halten professionelle und ethische Standards unserer Branche ein. In unserem hier vorliegenden Verhaltenskodex sind für alle Beschäftigten unserer Firma die bei evopro bestehenden Verhaltensgrundsätze zusammengefasst und festgeschrieben.

Diese Grundsätze gelten sowohl für die interne Zusammenarbeit aller Beschäftigten unserer Firma sowie aller Beschäftigten unserer externen Partner als auch für das Verhalten gegenüber diesen. Alle Mitarbeiter\*innen von evopro sind angehalten, die Inhalte dieses Verhaltenskodexes zu erfüllen. Vorgesetzte sind darüber hinaus dafür verantwortlich, in jeder Beziehung eine Vorbildfunktion auszuüben, die Rechtmäßigkeit allen Verhaltens im Namen von evopro besonders zu überwachen und unsere Unternehmenskultur in Hinblick auf Professionalität, Ethik und Regeltreue zu fördern.

## COMPLIANCE

Unsere Kund\*innen, Aktionär\*innen und Geschäftspartner\*innen aber auch die breite Öffentlichkeit erwarten von evopro Professionalität und Integrität. Daher ist es für evopro eine Selbstverständlichkeit und Auftrag zugleich, darauf zu achten, dass sowohl das geltende Recht, unsere eigenen verfassten Verhaltensvorgaben sowie die ethischen Standards unserer Branche eingehalten werden. Hierzu gehört ebenfalls ausdrücklich die Einhaltung sämtlicher Regelungen zur Exportkontrolle und zu Wirtschaftssanktionen. Diesen Anspruch stellen wir nicht nur an uns selbst, sondern auch an unsere Geschäftspartner\*innen.

Evopro hat durch die Verbindung zum Mutterkonzern bertrandt AG einen Chief Compliance Officer (CCO), der direkt an den Vorstand der bertrandt AG berichtet. Die vom CCO geführte Compliance-Abteilung hat ein Compliance Management System errichtet und entwickelt dieses konsequent weiter. Das Compliance Management System verfolgt den strategischen Ansatz, Fehlverhalten im Vorfeld zu verhindern, gemeldete Regelverstöße oder Verdachtsfälle schnellstmöglich aufzuklären und hierauf mit den erforderlichen Maßnahmen zu reagieren (Prävention, Detektion, Reaktion).

In präventiver Hinsicht bilden u. a. eine Compliance-Richtlinie und ein Schulungsangebot wichtige Bestandteile des Compliance Management Systems. Bei der Meldung von Verdachtsfällen steht neben der direkten Kontaktmöglichkeit der Compliance-Beauftragten per Telefon oder E-Mail zudem ein konzerneigenes Online-Hinweisgebersystem zu Verfügung, das auch die anonyme Meldung und Kommunikation gewährleistet. Bei der Bearbeitung von Verdachtsfällen agiert die Compliance-Abteilung vollständig autonom, sodass die Vertraulichkeit zu jedem Zeitpunkt gewährleistet ist.

Evopro wird keine Vergeltungsmaßnahmen gegenüber Hinweisgebern ergreifen, die in gutem Glauben auf Regelverstöße oder Missstände im Konzern hinweisen.

## MENSCHENRECHTE

Wir achten und respektieren die Menschenrechte innerhalb unseres Einflussbereichs und bekennen uns ausdrücklich zur Abschaffung jeder Form von Zwangs- und Kinderarbeit oder der modernen Sklaverei. Das

Mindestalter für die Aufnahme eines Arbeitsverhältnisses wird nach Maßgabe des Standards der Internationalen Arbeitsorganisation und der Vorgaben zum Verbot gefährlicher Kinderarbeit bestimmt.

Evopro bekennt sich zu kultureller Vielfalt und respektiert die Rechte ethnischer, religiöser, indigener Völker oder vergleichbarer Minderheiten und fördert ein durch gegenseitigen Respekt geprägtes Miteinander.

Unser Handeln berücksichtigt dabei insbesondere diese internationalen Standards und Erklärungen:

- die ILO Erklärung über die grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit
- die OECD Leitsätze für multinationale Unternehmen
- die UN Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte
- die zehn Prinzipien des UN Global Compact

## CHANGENGLEICHHEIT & DIVERSITÄT

Wir entwickeln und fördern in unserem Unternehmen eine integrative Kultur, die Vielfalt als Bereicherung versteht und alle Mitarbeiter\*innen in die Lage versetzt, ihr volles Potential auszuschöpfen bzw. ihren vollen Beitrag zu leisten. Evopro setzt sich für Chancengleichheit sowie Gleichberechtigung ein und fördert ein Umfeld des gegenseitigen Respekts. Wir verpflichten uns, jeder Form der Diskriminierung, Belästigung oder einer sachgrundlosen Benachteiligung aufgrund von Geschlecht, Diskriminierung, ethnischer oder sozialer Herkunft, Alter, Hautfarbe, Nationalität, Religion, Familienstand, sexueller Ausrichtung, Herkunft, körperlicher oder geistiger Beeinträchtigung oder sonstiger Merkmale, die durch geltende Gesetze oder Bestimmungen einen besonderen Schutz genießen, entschieden entgegenzutreten. Dies bezieht sich insbesondere auch auf eine Benachteiligung von Mitarbeiter\*innen. Darüber hinaus verpflichten wir uns der ethischen Rekrutierung in unseren Bewerbungs- und Einstellungsprozessen. Dabei werden alle Maßnahmen und Praktiken berücksichtigt, die die Effizienz, Transparenz und den Schutz der Bewerber- und Arbeitnehmer\*innen fördern und die entsprechende Anerkennung von Fähigkeiten und Qualifikationen sicherstellen. Wir respektieren die persönliche Würde, die Privatsphäre und die Persönlichkeitsrechte aller Mitarbeiter\*innen. Selbstverständlich achten wir auf Frauenrechte und garantieren ausdrücklich das Recht auf gleiches Entgelt, einschließlich sonstiger Leistungen, und auf Gleichbehandlung bei gleichwertiger Arbeit sowie Gleichbehandlung bei der Bewertung der Arbeitsqualität. Evopro respektiert ausdrücklich die Rechte ethnischer, religiöser oder vergleichbarer Minderheiten sowie die Rechte indigener Völker und fördert ein durch gegenseitigen Respekt geprägtes Miteinander. Der Umgang miteinander ist offen und ehrlich, geprägt von Wertschätzung, Respekt und Verantwortung. Auch im Rahmen seiner Lieferkette achtet, respektiert und fördert evopro die Rechte von Frauen, Minderheiten oder benachteiligten Personen, um dort einen Beitrag zur Diversität, Gleichstellung und Inklusion in der Lieferkette zu leisten. Hierzu treffen wir, wo möglich, geeignete Vereinbarungen mit unseren Lieferanten und Kund\*innen.

## KORRUPTION UND INTERESSENKONFLIKTE

Wir dulden keine Form von Korruption, Erpressung, Bestechung, Vorteilsannahme oder Vorteilsgewährung und lassen uns in keiner Weise darauf ein. Durch eine hohe Transparenz unserer Geschäftsabläufe entziehen wir diesen Straftaten die Handhabe. Das Unternehmen ist bestrebt, mögliche Interessenkonflikte in der Entstehung zu erkennen und begegnet diesen mit offener Kommunikation und klaren Argumenten.

## FAIRER WETTBEWERB UND GEISTIGES EIGENTUM

Wir achten auf nationale und internationale Wettbewerbsgesetze und beteiligen uns nicht an Preisabsprachen oder anderen kartellrechtswidrigen Handlungen. Das geistige Eigentum Dritter ist zu respektieren und zu schützen.

## VERGÜTUNG UND ARBEITSZEIT

Wir stellen nicht nur eine angemessene Vergütung unserer Mitarbeiter\*innen sicher, sondern auch, dass unserer Belegschaft eine die Gleichbehandlung wahrende Entlohnung für ihre geleistete Arbeit gewährt wird. Ebenso halten wir die jeweiligen gesetzlichen und branchenüblichen Regelungen zur Arbeitszeit ein und bieten in vielen Bereichen flexible Arbeitszeiten zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie an. Den Mitarbeiter\*innen steht nach geltendem Recht der Anspruch auf Sozialleistungen (z. B. Krankheitsurlaub) zu.

## GESUNDHEITS- UND ARBEITSSCHUTZ DER BESCHÄFTIGTEN

Unter Berücksichtigung der rechtlichen und gesellschaftlichen Rahmenbedingungen arbeiten wir beständig daran, präventive Maßnahmen im Arbeits- und Gesundheitsschutz umzusetzen und verpflichten uns zum Schutz aller Beschäftigten bei der evopro-internen Zusammenarbeit dazu. Arbeitsschutz und die Gesundheitsförderung sind in den Unternehmensprozessen fest verankert und unterstützen jeden einzelnen Beschäftigten, sich selbst für seine Gesundheit zu engagieren. Sie basieren auf der aktiven Teilnahme jedes Einzelnen.

## UMWELTSCHUTZ / ÖKOLOGISCHE VERANTWORTUNG

- evopro stärkt bei allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern das persönliche Verantwortungsbewusstsein für die Umwelt und schärft deren Blick für mögliche Umweltbelastungen
- evopro geht mit Ressourcen bewusst und schonend um
- evopro berücksichtigt auch die Lieferanten bei der Einbindung in den Umweltschutz
- evopro versteht die gesetzlichen und ordnungspolitischen Bestimmungen als Anforderung und strebt ein hohes Maß an Sicherheit, Gesundheits- und Umweltschutz an.

## DATENSCHUTZ / GEHEIMHALTUNG / INFORMATIONSSICHERHEIT

Die Evopro AG ist sich ihrer vielfältigen Anforderungen an die Unternehmens- und IT-Sicherheit sowie den Datenschutz bewusst. Hierzu haben wir eine Sicherheitsorganisation auf Standort-Ebene etabliert. Ferner wird auf die gesetzlichen Anforderungen geachtet: Sowohl alle Mitarbeiter\*innen als auch Kund\*innen und Geschäftspartner\*innen werden integriert. Bei uns gilt grundsätzlich die Richtlinie, dass Sicherheit und Datenschutz Aufgaben jeder Führungskraft und jedes einzelnen Mitarbeiters / jeder einzelnen Mitarbeiterin sind. Dabei ist uns die Transparenz über Zweck und Auswirkung der Datenerfassung und Speicherung sowie die Sensibilität im Umgang mit Daten wichtig. Jede\*r unserer Mitarbeiter\*innen hat daher die Daten gemäß den Sicherheitsvorschriften von evopro zu behandeln. Mit der entsprechenden Technik schützen wir das Unternehmen vor Risiken und Bedrohungen, bspw. über bauliche Maßnahmen als auch über Vorkehrungen der IT-Sicherheit. Organisatorische und technische Sicherheitsstandards regeln hierbei die Umsetzung.

Ein konsequentes Risiko- und Notfallmanagement sichert die Abläufe im Not- oder Störfall ab, unterstützt den sicheren Betrieb und bei Bedarf den sicheren Wiederanlauf.

## KOALITIONSFREIHEIT / TARIFAUTONOMIE

Wir achten und respektieren das verfassungsmäßig garantierte Grundrecht unserer Mitarbeiter\*innen auf Vereinigungs- und Tariffreiheit.

## SICHERHEITSKULTUR

Als Entwicklungspartner unterschiedlicher Branchen nimmt evopro seine Verantwortung für die Entwicklung sicherheitsrelevanter Produktionssysteme ernst.

Der Sicherheit und der Unversehrtheit jedes Einzelnen /jeder Einzelnen beim Umgang mit von uns entwickelten Maschinen gilt daher besondere Aufmerksamkeit. Unsere Erfolge beim Vermeiden inakzeptabler Risiken für Mensch und Maschine erreichen wir durch Sicherheitsbewusstsein auf allen Organisationsebenen.

## GESCHÄFTSPROZESSE

Eine wichtige Aufgabe von evopro mit all seinen Mitarbeiter\*innen und Geschäftspartner\*innen ist die Ausrichtung an den heutigen und zukünftigen Anforderungen unserer Kund\*innen. Zu diesem Zweck ermitteln und überprüfen wir regelmäßig unser Unternehmensumfeld und unsere interne Ausrichtung, sodass wir zeitnah auf sich ändernde Anforderungen unserer Kund\*innen und anderer relevanter interessierter Parteien reagieren können.

Durch ein systematisches Prozessmanagement stellen wir einen hohen Qualitätsstandard unserer Dienstleistungen und Produkte sicher. Wir sehen es als Selbstverpflichtung jedes Einzelnen / jeder Einzelnen an, das unternehmensweit gültige Managementsystem mit seinen Geschäftsprozessen im Rahmen seiner Tätigkeit kontinuierlich zu verbessern, um so das Leistungsangebot stetig weiterzuentwickeln. Das Handeln aller Mitarbeiter\*innen ist hierbei geprägt von risikobasiertem und gleichzeitig chancenorientiertem Denken.

Wir überprüfen im festen Turnus unsere gesamten Lieferanten wie auch Kund\*innen und gleichen diese in einem computergestützten Verfahren mit sämtlichen relevanten Sanktionslisten ab. Bei einem entsprechenden Treffer klären wir den Sachverhalt unverzüglich auf und brechen bei einem positiven Befund die Geschäftsbeziehung sofort ab.

Wir integrieren alle relevanten Anforderungen unserer Geschäftspartner\*innen in den Belangen des Qualitäts- und Umweltmanagements, der Informationssicherheit, des Gesundheits- sowie des Arbeitsschutzes und der Wirtschaftlichkeitsverbesserung. Somit schaffen wir nachhaltig einen hohen Kund\*innennutzen und fördern die Steigerung der Kund\*innenzufriedenheit.

Wir respektieren die geistigen Eigentumsrechte Dritter. Vertrauliche Informationen von Dritten und deren Know-how achten und schützen wir und nutzen fremdes Wissen nur, soweit es uns rechtmäßig oder aus allgemein zugänglichen Quellen bekannt ist. Wir kennen die Gefahren und die möglichen materiellen wie auch immateriellen Schäden aus der Verwendung von Plagiaten für uns und unsere Kund\*innen und verpflichten uns, unsere Leistungsergebnisse ausschließlich unter Verwendung von rechtmäßigen Produkten und Leistungen zu erstellen. Wir verpflichten unsere Lieferanten in entsprechender Weise und sichern so wie auch durch entsprechende Kontrollen ab, dass keine gefälschten Teile in der Lieferkette zu unseren Kund\*innen Verwendung finden. Entsprechenden Missbrauch decken wir konsequent auf und benachrichtigen unsere Kund\*innen über den Sachverhalt.

Durch eine gezielte Informationspolitik sowie eine aktive Aus- und Weiterbildung investieren wir in die Kompetenz und Motivation unserer Mitarbeiter\*innen. Dadurch wird bei allen Mitarbeitern\*innen das Bewusstsein gefördert, sich aktiv in die Geschäftsprozesse einzubringen und zu unserem Unternehmenserfolg beizutragen. Unsere Führungskräfte handeln im Sinne ihrer Vorbildfunktion.

Unser Arbeiten erfolgt integer und wir handeln unter Wahrung der Vertraulichkeit unparteilich, nach bester fachlicher Praxis sowie frei von internen und externen Zwängen.

Die Steuerung unserer Geschäftsprozesse auf Basis des Unternehmenshandbuchs erfolgt durch Festlegung, kontinuierliche Überwachung und Bewertung von Leistungskriterien und Zielen. Die Leistungsfähigkeit und

Integrität des Managementsystems sowie die Sicherstellung geplanter Ergebnisse unserer Geschäftsprozesse erfolgt über die konsequente Einleitung erforderlicher Maßnahmen und eine nachgelagerte Erfolgskontrolle. Die Unternehmensleitung verpflichtet sich, das Managementsystem aufrechtzuerhalten, fortlaufend weiterzuentwickeln und zu verbessern, hierfür erforderliche Ressourcen bereitzustellen sowie die gesetzlichen, behördlichen und normativen Anforderungen zu erfüllen.